

事業内職業能力開発計画（個票）

令和 6 年 4 月作成

有限会社須賀川環境エンジニア

八島社長	西間木社長	作成
	4/5 	

<経営理念>

お客様に技術と信用で感謝される企業

仲間に感謝を伝え人として成長できる企業

地域から必要とされ感謝される企業

<人材育成の基本方針>

自らの専門性を磨き、高い職務能力を持った人材を育成する。

<人材育成目標>

今何をすべきかを考え実践できる人材を育成することを目標とする。

<セルフ・キャリアドック制度>

1. 対象者：全労働者
2. キャリアコンサルティングの実施日：定期的に（3年ごと）
3. キャリアコンサルティングの実施者：八島和幸、西間木伸一
4. キャリアコンサルティングの実施方法：面談
5. キャリアコンサルティングを受けるために必要な経費は、会社が全額負担する。